

## Politica generale

**CARRARA SPA** operante nel settore del recupero dei metalli preziosi, dichiara il proprio impegno a gestire e sviluppare responsabilmente la propria azienda e si adopera affinché tutta la catena di fornitura si allinei a tali principi.

L'implementazione e gestione del proprio Sistema Organizzativo è imperniato sui dettami del Responsible Jewellery Council e del OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra e si impegna ad applicare e promuovere l'etica, il rispetto dei diritti umani e le pratiche sociali in modo trasparente e responsabile in accordo a quanto segue.

### ▪ **Etica negli affari.**

L'azienda si impegna a:

- Condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- Non tollerare alcun tipo di corruzione e di riciclaggio di denaro e monitorare affinché qualunque pratica sospetta sia resa nota e contrastata;
- Rendere chiare integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei suoi prodotti e servizi;
- Assicurare la tracciabilità dei metalli preziosi legati alle nostre lavorazioni per garantirne l'utilizzo esclusivo non proveniente da fonti illecite o da zone di conflitto armato alimentato dai proventi della vendita del metallo prezioso;
- Diffondere la consapevolezza dell'importanza di una filiera responsabile ed attentamente gestita;
- Diffondere tra tutti gli interlocutori i principi di equità sociale, rispetto reciproco, sviluppo territoriale, responsabilità sociale e importanza del rispetto della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

### ▪ **Diritti umani**

L'azienda si impegna a:

- Sostenere la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sancita dalle Nazioni Unite;
- Non fare ricorso al lavoro minorile e ad alcuna forma di lavoro forzato o coercitivo;
- Garantire elevati standard di sicurezza sui luoghi di lavoro in accordo alla normativa nazionale ed internazionale;
- Non operare alcuna forma di discriminazione e non applicare trattamenti degradanti, molestie, abusi, coercizione o intimidazione di qualsiasi forma;
- Promuovere l'importanza di una comunicazione trasparente a tutti i livelli dell'organizzazione stimolando l'eventuale denuncia di comportamenti impropri causati da chiunque lavori in nome e per conto dell'Organizzazione;
- Rispettare la legislazione vigente in materia di lavoro e vigilare sul suo rispetto;

### ▪ **Responsible supply chain**

L'azienda si impegna a:

- Condurre le sue attività nel massimo rispetto delle norme etiche garantendo l'integrità, trasparenza e conformità alle leggi vigenti;
- Rendere note integralmente e dettagliatamente le caratteristiche dei prodotti e servizi;

## Politica generale

- Sostenere gli sforzi e contribuire ad evitare e scoprire il riciclaggio di denaro e il finanziamento del terrorismo dove identifichiamo un ragionevole rischio connesso alla catena di fornitura e distribuzione di metalli preziosi;
- Non tollerare alcun sostegno diretto o indiretto a gruppi armati non statali che controllino illegalmente siti minerari o le vie di comunicazione, i punti in cui sono negoziati i minerali e gli attori a monte della filiera, o che estorcano denaro o minerali nei punti di accesso ai siti minerari, lungo vie di trasporto o nei punti in cui sono negoziati i minerali, o che illegalmente richiedano denaro a intermediari, società di esportazione o commercianti internazionali;
- Impedire ogni tipo di abuso al fine di riciclaggio di denaro e del finanziamento del terrorismo;
- Adempiere a tutti gli obblighi di diligenza richiesta nei confronti delle controparti applicando rigidamente i dettami del KYC, verificando ogni controparte ed accertando la liceità della provenienza dei materiali da recuperare;
- Far sì che tale Due Diligence tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e monitoriamo continuamente le transazioni al fine di valutare il rischio di contribuire a conflitti, di riciclaggio di denaro, di finanziamento del terrorismo e di gravi violazioni dei diritti umani e attuiamo, nel caso di identificazione di un rischio, una strategia per rispondere ai rischi identificati;
- Interrompere qualsiasi transazione d'affari ritenuta sospetta ed effettuare tempestivamente le relative segnalazioni alle autorità competenti;
- Non intraprendere alcuna relazione d'affari con organizzazioni delle quali non siano identificabili i beneficiari;
- Sospendere immediatamente le relazioni commerciali con clienti e fornitori per i quali sia stato identificato un ragionevole rischio che essi si riforniscano o siano collegati a parti coinvolte con le gravi violazioni esposte sopra, e ne forniamo denuncia alle Autorità Competenti;
- Non offrire, promettere, fornire o esigere alcuna forma di tangente per nascondere o falsificare l'origine dei minerali o per evadere i contributi dovuti per l'estrazione, il commercio, il trasporto o l'esportazione dei minerali e richiediamo che le nostre fonti ne dichiarino la provenienza senza omissioni per accertarci che non provengano da aree di conflitto o ad alto rischio;
- Mantenere la documentazione relativa alle controparti e alle transazioni di metalli preziosi per dimostrare che un'adeguata, costante e completa due diligence è stata applicata;
- definire un programma di formazione continua per tutto il personale coinvolto nella filiera dei metalli preziosi.

### ▪ **Inclusività, diversità e pari opportunità**

La nostra azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'inclusione e sulla valorizzazione delle diversità. Ci impegniamo a garantire pari opportunità a tutte le persone, senza alcuna distinzione di genere, età, cultura, orientamento, provenienza o credo. Favoriamo pratiche eque in ogni fase del rapporto di lavoro e incoraggiamo un clima aziendale aperto al dialogo e alla collaborazione. La parità di genere è un principio cardine delle nostre

## Politica generale

---

decisioni organizzative, di selezione e di crescita professionale. Ogni comportamento discriminatorio è vietato e contrastato attivamente.

Promuoviamo inoltre la consapevolezza interna attraverso formazione e iniziative dedicate, per costruire un ambiente realmente equo e inclusivo.

### ▪ **Meccanismo di denuncia**

L'azienda mette a disposizione un meccanismo di segnalazione (grievance mechanism) trasparente e accessibile a tutti i lavoratori, collaboratori e stakeholder, al fine di riportare in sicurezza qualsiasi comportamento improprio, violazione etica o sospetto di non conformità. Garantiamo la massima riservatezza nell'analisi delle segnalazioni e ci impegniamo a gestirle in modo tempestivo, imparziale e documentato. Promuoviamo una cultura aziendale basata sulla fiducia, dove ogni persona può esprimere dubbi o preoccupazioni senza timore di conseguenze negative. L'azienda incoraggia l'uso responsabile del canale di segnalazione come strumento fondamentale per il miglioramento continuo e l'integrità del sistema di gestione.

Ogni segnalazione può essere fatta alla mail **odv@carraraspa.it**.

Carrara SPA agirà in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì la riservatezza dell'identità degli stessi, fatti salvi gli eventuali obblighi di legge e la tutela dei diritti delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Rendicontando l'andamento generale del sistema, durante il periodo di applicazione del RJC Code of Practices, non si sono rilevati scostamenti al Codice di Procedura, nè si sono rilevati rischi nella Supply Chain in base alla "OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Cahra".

Per la natura delle attività aziendali, l'approvvigionamento da zone di conflitto o ad alto rischio non è contemplato. In base alla valutazione dei rischi effettuata, tutte le nostre fonti hanno un livello di rischio accettabile.

Inoltre, non si sono riscontrate violazioni dirette o indirette del rispetto dei diritti umani da noi cagionate.

La Politica aziendale è comunicata a tutto il personale, ai clienti e fornitori ed è messa a disposizione di chiunque ne faccia richiesta per comprensione e condivisione dei contenuti.

Bussero, 07/01/2026

La Direzione